

## DE 8 PRIORITEITEN VAN BRUXEO

om de sociale rechtvaardigheid te versterken en de dynamiek en efficiëntie van socialprofitondernemingen in Brussel te ondersteunen

**1.** De ontwikkeling en de uitbreiding van het dienstenaanbod moeten gebaseerd zijn op een **meerjarenprogramma**, dat is overeengekomen met de vertegenwoordigers van de federaties en de werkgevers van de non-profitsector, rekening houdend met de veranderende behoeften van de gebruikers (zowel Brusselse als niet-Brusselse) en met voldoende structurele middelen voor de uitvoering ervan, die binnen de toegekende termijn aan de ondernemingen worden betaald.

**2.** Een efficiënt beheer van de ondernemingen en de kwaliteits- en continuïteitsdoelstellingen van de dienstverlening vereisen om **de aantrekkelijkheid van de beroepen en de omkadering van de werknemers alsook van de gebruikers te versterken**. Ook de erkenning en waardering van de coördinatiefuncties moeten worden verbeterd. Deze verschillende elementen zullen helpen om het welzijn op het werk te ondersteunen, om talent aan te trekken en om het personeelstekort te bestrijden.

**3.** BRUXEO wil een **ambitieuw opleidingsbeleid** aanmoedigen, dat een adequaat kwalificatieniveau en voldoende Brusselse afgestudeerden garandeert om aan de behoeften van de gebruikers te voldoen. Om de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen is het van essentieel belang dat er middelen worden uitgetrokken voor de vervanging van personeel dat een opleiding volgt, terwijl het versnellen van de procedure voor de erkenning van buitenlandse diploma's een gedeeltelijke oplossing zou moeten bieden voor het tekort aan personeel.

**4.** Om de maatschappelijke impact van de socialprofitondernemingen te versterken, moet **de buitensporige werklast in verband met administratieve verplichtingen worden beperkt**. Deze verminderen de tijd en middelen die aan de maatschappelijke kerntaak worden besteed. Ook bij de rapportage over overheidssubsidies moet een billijk evenwicht worden gevonden tussen de autonomie/verantwoordelijkheid qua beheer van de werkgevers en controle van de overheid, waarbij het principe «only once» moet worden toegepast.

**5.** De structurele steun van de overheid garandeert een **non-profitgerichte aanpak van diensten van algemeen belang** en zorgt ervoor dat alle burgers toegang hebben tot kwaliteitsvolle diensten die in hun basisbehoeften voorzien. Deze diensten hebben een aantal positieve gevolgen voor de gemeenschap (sociale cohesie en vermindering van bijkomende toekomstige kosten), maar ook voor de ondernemingen in hun geheel, in termen van beschikbaarheid van werknemers (die een beroep kunnen doen op voorzieningen voor kinderen en jongeren, ouderen, gehandicapten, enz.), hun competenties (onderwijs en opleiding), hun gezondheidstoestand, enz.

**6.** Het creëren van een efficiënt institutioneel kader en de juiste aanpassing van het overheidsbeleid aan de realiteit op het terrein vereisen met name de versterking van de bestaande overlegorganen om te zorgen voor een gestructureerde sociale dialoog en door **te zorgen voor samenhang tussen de bevoegdheden** die door de verschillende deelstaten in Brussel worden beheerd en de bevoegdheden die op andere overheidsniveaus worden beheerd, teneinde meer duidelijkheid te scheppen en concurrentie te voorkomen.

**7.** Socialprofitondernemingen maken deel uit van een economische transitie en streven ernaar om vanuit maatschappelijk en milieu-oogpunt een voorbeeldfunctie te vervullen en tegelijkertijd aandacht te hebben voor de veranderende behoeften en verwachtingen van de bevolking. Om de transitie van socialprofitondernemingen te bevorderen, wil BRUXEO gemutualiseerde diensten bestendigen en **ontwikkelen voor Brusselse vzw's** op het gebied van energie, diversiteit & inclusie, digitalisering, enz. De financiering van deze projecten zou structureel moeten zijn.

**8.** De ondernemingsgeest en de ontwikkeling van **socialprofitondernemingen** moeten worden gestimuleerd door het ondersteunen van maatschappelijke innovatie en het bundelen van diensten ten behoeve van alle Brusselse socialprofitondernemingen om jobs te creëren, om te voorzien in onvoldoende bevredigde behoeften, om de efficiëntie van de ondernemingen te verbeteren door tijd vrij te maken voor hun fundamentele maatschappelijke opdrachten en de kwaliteit van hun diensten te verbeteren.



De Confederatie van socialprofitondernemingen (BRUXEO) – is de organisatie die de werkgevers van de non-profit sector van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vertegenwoordigt. BRUXEO heeft 3 belangrijke missies:

**1. Het coördineren, vertegenwoordigen en stimuleren van de intersectorale patronale belangen** op federaal niveau in samenwerking met UNISOC en op het niveau van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest door deel te nemen aan de socio-economische dialoog (BRUPARTNERS), aan de non-profitakkoorden of aan verschillende overlegvergaderingen (ACTIRIS, IRISCARE, Bruxelles Formation, BANSPA, enz.).

**2. Kwaliteitsdiensten ontwikkelen en delen** voor haar leden en de Brusselse socialprofitondernemingen **in het kader van een transitieproces**. BRUXEO werkt momenteel aan 3 diensten:

- **ENERGIE** : Verbeteren van de energieprestaties van gebouwen, advies verstrekken en technische ondersteuning bieden, sensibiliseren omtrent het rationele gebruik van energie;
- **DIVERSITEIT EN INCLUSIE** : Werkgevers in de sector informeren en begeleiden, diversiteit in het HRM van de vzw's bevorderen, ervoor zorgen dat non-profitdiensten voor iedereen toegankelijk zijn;
- **DIGITALISERING** : Vzw's begeleiden bij een verantwoorde digitale aanpak om hun toegankelijkheid, operationele efficiëntie, communicatie en beheer te verbeteren.

**3.** Ruimte bieden voor ontmoetingen, om gedachten uit te wisselen en voor reflectie tussen gelijken over de voornaamste uitdagingen en de inzet van de sector. De ontwikkeling van de non-profitsector, zijn waarden en zijn socio-economisch model stimuleren.