

# JAARVERSLAG

## CBENM- BCSPPO

### 2017



**CBENM- BCSPPO**

*Confédération Bruxelloise des Entreprises Non-Marchandes asbl*  
*Brusselse Confederatie van Social-Profit Ondernemingen vzw*

---

## Inhoudsopgave

<b>Woord vooraf</b>	<b>P3</b>
<b>Voorstelling van de CBENM-BCSPO</b>	<b>P4</b>
Opdrachten	P4
Team	P5
De BCSPO en de non-profitsector	P5
<b>1. Vertegenwoordiging en promotie van de belangen van onze leden</b>	<b>P8</b>
1.1. De Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	P8
1.2. De 6de Staatshervorming	P13
1.2.1. Oprichting van IRISCARE	P13
1.2.2. Andere behandelde materies	P13
1.3. Intersectorale onderhandelingen. Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité – Strategie 2025	P14
1.4. Hervorming van het systeem van tewerkstellingssteun	P16
1.5. Sociaal akkoord van de non-profitsector	P17
<b>2. Ondersteuning van en dienstverlening aan de leden</b>	<b>P19</b>
2.1. Rationeel energiegebruik	P19
2.2. De diversiteit bevorderen	P20
2.3. Communicatie met en informatie van de leden	P21
<b>3. Studies en statistieken</b>	<b>P22</b>
3.1. Organisatie van de studiedag	P22
3.2. Statistieken	P23
3.3. Werkgroepen	P23

## Woord vooraf

In 2017 heeft de BCSP0 zich verder ontwikkeld om haar dienstenaanbod ten aanzien van de aangesloten federaties en de Brusselse social-profit ondernemingen te verbeteren, de promotie en de verdediging van de belangen van de werkgever in de Brusselse non-profitsector op de plaatsen van intersectoraal overleg te versterken en haar communicatie nieuw leven in te blazen.

In 2017 diende de organisatie ook een oplossing uit te werken als gevolg van de pensionering van Gabriel Maissin, die gedurende 8 mooie jaren zijn stempel heeft gedrukt op de BCSP0 en de overgang samen met het nieuwe team tot een goed einde heeft helpen brengen. Tijdens dit jaar, waarin de fakkel werd doorgegeven, heeft de BCSP0 drie nieuwe medewerkers in dienst genomen (Kelly, Muriel en Bruno) met als doel haar activiteiten te consolideren en verder uit te bouwen:

1. In het kader van de 6de Staatshervorming, waarvan de uitvoering op Brussels niveau de volledige legislatuur zal beslaan, heeft de BCSP0 de besprekingen en het wetgevend werk begeleid met betrekking tot de oprichting van de instelling van openbaar nut (ION) IRISCARE.
2. Als interprofessionele structuur heeft de BCSP0 actief deelgenomen aan de vele werkzaamheden van de ESRBHG. Tevens heeft ze de positionering van de werkgevers in het kader van de onderhandelingen over een sociaal akkoord in het Brussels gewest voorbereid, van stof voorzien en voorgesteld.
3. De BCSP0 heeft haar project "Energie" verder uitgevoerd. Door middel van activiteiten van advies, diagnose en begeleiding heeft dit project tot doel het rationeel energiegebruik (REG) te ondersteunen en zowel de milieu-impact als de weerslag op de begroting voor de instellingen van de Brusselse non-profitsector te beperken.
4. In 2017 lanceerde de BCSP0 het project "So-Diversity". Dit project heeft tot doel de diversiteit te bevorderen in het dagelijks beheer van de non-profitinstellingen en er alle mogelijke vormen van discriminatie te bestrijden.
5. Op het niveau van haar communicatie is de BCSP0 begonnen met een ronde bij haar aangesloten federaties, heeft ze de transparantie en de opvolging van haar mandaten versterkt en lanceerde ze een nieuwe newsletter.
6. Tot slot is de BCSP0 voortgegaan met haar werk om de ontwikkeling van de non-profitsector nieuw leven in te blazen via haar opdracht "Studies en Statistieken". In 2017 namen zeventig personen deel aan een grootschalig evenement "Discriminatie bestrijden en diversiteit bevorderen".

# Voorstelling van de CBENM-BCSPO

De Brusselse Confederatie van Social-Profit Ondernemingen (BCSPO) is **de representatieve werkgeversorganisatie van de non-profitsector voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**. De BCSPO werd opgericht in 2005 en vertegenwoordigt de private of openbare werkgevers die actief zijn in alle segmenten van de non-profitsector (zie bijgevoegde lijst). Onze 24 leden zijn **federaties** en dus geen individuele instellingen:

AMA – Fédération des maisons d'accueil et des services d'aide aux sans-abri ◊ Association nationale des communautés éducatives ◊ Confédération des Employeurs du Secteur Sportif et Socioculturel ◊ Fédération de l'Aide et des Soins à Domicile ◊ Fédération des Centrales de Services à Domicile ◊ Fédération Bruxelloise des entreprises de travail adapté ◊ Fédération des Établissements Libres Subventionnés Indépendants ◊ Fédération des Institutions Médico-Sociales ◊ Fédération des Institutions et Services Spécialisés dans l'Aide aux Adultes et aux Jeunes ◊ Fédération des Mutualités Socialistes du Brabant ◊ Fédération des Services Bruxellois d'Aide à Domicile ◊ Gezondheidsinstellingen Brussel Bruxelles Institutions de Santé ◊ Mutualité libérale du Brabant ◊ Mutualités chrétiennes ◊ Santhea -Association Professionnelle des Établissements de Soins ◊ Secrétariat Général de l'Enseignement Catholique ◊ Socioculturele Werkgeversfederatie ◊ UNESSA ◊ Union Nationale des Mutualités Libres ◊ Symbio – Union Nationale des Mutualités Neutres ◊ Verbond Sociale Ondernemingen ◊ Vereniging van Diensten voor Gezinszorg van de Vlaamse Gemeenschap ◊ Zorgnet Vlaanderen ◊ Vlaams Welzijnsverbond

## Opdrachten van de BCSPO

### **1. De belangen van de werkgevers van de non-profitsector als sociale partner op intersectoraal niveau promoten en verdedigen.**

De BCSPO verdedigt, coördineert en bevordert de patronale belangen van haar leden door deel te nemen aan de sociaaleconomische dialoog bij de overheden en de sociale partners. Tevens staan we in voor de opvolging en de coördinatie, ten behoeve van de werkgevers, van de Brusselse sociale akkoorden betreffende de non-profitsector.

Als erkende sociale partner zetelen we sinds 2006 in de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG), een paritaire instantie waarin de sociale partners in het Brussels gewest adviezen uitbrengen over alle aspecten van het gewestelijk beleid; we zetelen ook in het beheerscomité van Actiris en in andere structuren.

In de onderstaande tabel zijn alle mandaten opgenomen die de BCSPO op 31 december 2017 bekleedt evenals de toekomstige instanties van Iriscare binnen welke de BCSPO ook een actieve rol zal vervullen vanaf de oprichting van deze ION.

Mandats externes	Commissions du CESRBC																									
	Comité de gestion ACTINS	Comité de gestion Bruxelles-Formation	Basin Economie Emploi Formation	Conseil économique et social	CA du CESRBC	Comité bruxellois de concertation économique et sociale	Emploi Economie Finance Fiscalité	Aménagement du territoire Mobilité	Egalité des chances Diversité Pauvreté	Logement	GT Simplification administrative	GT Affaires sociales Santé	Commission consultative placement	Comité Gestion RISCARE	RISCARE conseil Santé	Iriscale Allocation familiale	Comité consultatif Commerce extérieur	Commission consultative "titres-services"	Commission agréement entreprises titras-services	"Comité Education Payé"	Commission régionale de développement Hommes Femmes	Conseil régional pour l'égalité	Conseil de la Politique Scientifique	Conseil consultatif pour l'égalité entre les femmes et les hommes	Association bruxelloise pour le Bien-Etre au Travail (ABBET)	
PRAET Jean-Claude	E	E										Exp					S									
DEVLEESHOUWER Pierre				S		F	E					E							F		E					
DEGRYSE Elisabeth			S	F		F		E			E										S					
GERARD Maarten				S		F		E										E	S	E						
DEROUBAIX Emmanuel				F		F						E							S							
DEJAER Christian				F		F						Exp														
GERARD Bruno (GM)			E			Exp	Exp	Exp		Exp	Exp	Exp	Exp				E					E		E	E	
TIMPERMAN Kelly							Exp	Exp		Exp														S		
GROOTEN Anke																										
HUBIN Michèle																				E						
DESUTTER Karlien																				S						
VIAL-GROSSER Tatiana																		S								
GEORIS Pierre																				S						

## 2. Kwaliteitsvolle diensten leveren aan haar leden en aan de Brusselse social-profit ondernemingen.

De BCSPPO ondersteunt de professionalisering, de kwaliteit en de toegankelijkheid van de diensten van de zorginstellingen en, algemener, van de social-profit ondernemingen in Brussel. Daartoe onderneemt ze verschillende acties, zoals haar energieproject "Energy Advisor" en haar diversiteitsproject "So-Diversity".

Tevens streeft ze ernaar op doeltreffende wijze te communiceren met haar leden en de Brusselse social-profit ondernemingen en hun informatie te verstrekken, via haar website, haar newsletter enzovoort.

## 3. Studies en statistieken: De ontwikkeling van de zowel private als openbare non-profitsector nieuw leven inblazen.

De BCSPPO is een plaats voor ontmoetingen en waar wordt nagedacht over de belangen en uitdagingen van de non-profitsector. Als gevolg van haar intersectorale roeping is de confederatie de geschikte plek om van gedachten te wisselen, te interpelleren en voor debat. Om deze dynamiek te doen leven, stelt de BCSPPO werkgroepen samen en organiseert ze studiedagen of specifieke evenementen. Ze schrijft ook nota's, studies en analyses van statistische aard over uiteenlopende onderwerpen (diversiteit, autonomieverzekerings, werkgelegenheid, semi-agoraal werk enz.).

### Team

Op 31 december 2017 telde het team van de BCSPPO 3,6 VTE:

- Muriel Jadoul (0,8 VTE) – energieconsulente;
- Vanessa De Ridder (0,8 VTE) – projectleider;
- Kelly Timperman (0,5 VTE) – energieconsulente;
- Kelly Timperman (0,5 VTE) – consulente;
- Bruno Gérard (1 VTE) – directeur.

Voorzitter: Jean-Claude Praet en gedelegeerd bestuurder: Christian Dejaer

Contactinformatie BCSPPO: Congresstraat 37-41 (b3) - 1000 Brussel  
Tel.: [www.cbenm-bcspo.be](http://www.cbenm-bcspo.be)

De werkgevers van de non-profitsector worden op de andere bestuursniveaus vertegenwoordigd door:

- UNISOC, [www.unisoc.be](http://www.unisoc.be), op federaal niveau;
- UNIPSO, [www.unipso.be](http://www.unipso.be), voor het Waals Gewest, de Federatie Wallonië-Brussel;
- VERSO, [www.versonet.be](http://www.versonet.be), voor Vlaanderen
- ANIKOS, [www.anikos.be](http://www.anikos.be), voor de Duitstalige Gemeenschap.

## De BCSP0 en de non-profitsector

De meeste werkgeversfederaties van de non-profitsectoren die in het Brussels gewest actief zijn, zijn aangesloten bij de BCSP0. In banen vertegenwoordigt dit bijna **110.000 VTE** (voltijds equivalenten).

Deze werknemers zijn actief binnen **6.500 instellingen** die diensten leveren om tegemoet te komen aan de maatschappelijke behoeften van de Brusselaars. Ze zijn actief in een groot aantal domeinen: ziekenhuizen, instellingen voor gehandicapten, rust- en verzorgingstehuizen, sociale werkplaatsen, kinderdagverblijven, het onderwijs, thuishulp, de socioculturele sector, bijstand aan jongeren, socioprofessionele inschakeling, opvanghuizen enzovoort.

Voor de werkgevers van de non-profitsector biedt het feit zich door de BCSP0 te laten vertegenwoordigen in de cenakels van intersectoraal overleg de mogelijkheid hun standpunten te doen gelden met betrekking tot aangelegenheden die voor hen van cruciaal belang zijn (beleid inzake werkgelegenheid, ruimtelijke ordening en mobiliteit, wetenschapsbeleid enz.) of die duidelijke gevolgen hebben voor kwesties in verband met de toegang tot zorg, hun impact enzovoort (cf. de verschillende publicaties van het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn: <http://www.observatbru.be/documents/home.xml?lang=fr>).

Dankzij haar integratie op het niveau van de ESRBHG, Actiris, de IBEFE enzovoort kan de BCSP0 garanties bieden voor een vertegenwoordiging op alle in het Brussels gewest aanwezige bestuursniveaus (gewestelijk, communautair, bicommunautair). Bovendien voorziet de 6de Staatshervorming niet enkel in de overdracht van bevoegdheden in dit domein, maar ook in de oprichting van nieuwe instellingen op Brussels niveau (Iriscare) binnen welke de BCSP0 de belangen van de sector zal behartigen.

Al deze ontwikkelingen opvolgen en voorbereiden alsook de standpunten van de werkgevers van de non-profitsector kracht bijzetten stonden centraal in de activiteiten van de BCSP0.

# 1.

## Vertegenwoordiging en promotie van de belangen van onze leden

### 1.1 De Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG)

De BCSP0 heeft **twee mandaten** bij de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, naast de werkgevers van de commerciële sector (7 mandaten) en van de middenstand (6 mandaten). Sinds 2010 heeft de BCSP0 een zitje in de raad van bestuur van de ESRBHG.

De aanwezigheid van de BCSP0 binnen de Economische en Sociale Raad staat ook borg voor een goede vertegenwoordiging van de federaties van de non-profitsector op het hoogste niveau van het sociaal en politiek overleg in Brussel. Overigens worden de mandaten op dit niveau uitgeoefend door deze sectoren.

De verschillende commissies van de ESRBHG (economie en werkgelegenheid, fiscaliteit en financiën, mobiliteit, leefmilieu, gelijke kansen voor mannen en vrouwen, handel, buitenlandse betrekkingen en Europa enz.) leveren belangrijk werk. Die commissies hebben als taak de adviezen voor te bereiden die vervolgens worden aangenomen tijdens de plenaire zittingen van de ESRBHG.

In 2017 heeft de werkgroep “welzijn en gezondheid”, in het kader van de overdracht van bevoegdheden in verband met gezondheid, zijn werkzaamheden binnen de ESRBHG voortgezet om de institutionele, statistische, demografische ... aspecten te onderzoeken. De werkgroep heeft als taak aanbevelingen te formuleren m.b.t. deze aangelegenheden op gewestelijk, bicommunautair en intracommunautair niveau.

Zo heeft deze werkgroep het mogelijk gemaakt om de problematiek “welzijn-gezondheid” beter te integreren in de werkzaamheden van de ESRBHG, alsook om zich ervan te vergewissen dat de wetgevende adviezen die in verband met deze materies van de ESRBHG worden gevraagd relevant zijn en aansluiten bij de standpunten van de ziekenhuizen en welzijnswerkers in het BHG.

Deze werkzaamheden worden voorbereid binnen de instanties van de BCSP0 (bureau, raad van bestuur, werkgroepen) en daarbij wordt ernaar gestreefd om rekening te houden met de standpunten van de federaties voor welzijn die naar voren worden gebracht door de ziekenhuisfederaties en de ziekenfondsen.

**Van de 89 adviezen die in 2017 werden verleend** (te vinden op de website: [www.ces.irisnet.be](http://www.ces.irisnet.be)), bevatten de hierna genoemde dossiers aandachtspunten die voor onze sectoren een bijzonder belang inhielden:

## **2017: Belangrijke ADVIEZEN of adviezen met een weerslag voor de social-profit ondernemingen**

### **Gezondheid**

#### [A-2017-007-ESR](#)

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering ter goedkeuring van het Gewestelijk Programma voor Pesticidenreductie 2018-2022 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 13 maart 2017

### **Vervoer**

#### [A-2017-086-ESR](#)

Aanbevelingen betreffende de Focus Good Choice van het gewestelijk mobiliteitsplan – Good Move. 20 december 2017

#### [A-2017-051-ESR](#)

Ontwerpbestek betreffende het milieueffectenrapport van het ontwerp van gewestelijk mobiliteitsplan (Good Move). 4 september 2017, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 21 september 2017

### **Overheid**

#### [A-2017-077-ESR](#)

Ontwerp van besluit van de ordonnantie van 8 december 2016 betreffende de integratie van de handicapdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 16 november 2017

#### [A-2017-060-ESR](#)

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Amendement op het Protocol van Montreal bij het Verdrag van Wenen ter bescherming van de ozonlaag, inzake substanties die de ozonlaag aantasten, aangenomen te Kigali op 15 oktober 2016. 21 september 2017

#### [A-2017-045-ESR](#)

Ontwerp van het Nationaal (NAP) Actieplan “Ondernemingen en Mensenrechten”. 15 juni 2017

#### [A-2017-028-ESR](#)

Opmerkingen betreffende de bijdrage van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot het Nationaal Hervormingsprogramma van België 2017. 26 april 2017, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 18 mei 2017

#### [A-2017-022-ESR](#)

Initiatiefadvies betreffende de uitwerking van een kaderordonnantie betreffende non-discriminatie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 20 april 2017

#### [A-2017-020-ESR](#)

Initiatiefadvies betreffende administratieve vereenvoudiging. 20 april 2017

#### [A-2017-017-ESR](#)

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de instemming met Verdrag nr. 130 betreffende de geneeskundige verzorging en de uitkeringen bij ziekte, en de Bijlage, aangenomen door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 53ste zitting te Genève op 25 juni 1969. 20 april 2017



#### [A-2017-014-ESR](#)

Voorontwerp van kaderordonnantie betreffende de Brusselse ontwikkelingssamenwerking. 27 maart 2017, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 20 april 2017

### **Milieu**

#### [A-2017-066-ESR](#)

Voorontwerp van Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van xx/xx/2017 betreffende de beperking van de emissies van bepaalde verontreinigende stoffen in de lucht door middelgrote stookinstallaties. 19 oktober 2017

#### [A-2017-025-ESR](#)

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de wijziging aan het Protocol van Göteborg van 30 november 1999 bij het Verdrag van 13 november 1979 betreffende grensoverschrijdende luchtverontreiniging over lange afstand, inzake vermindering van verzuring, eutrofiëring en ozon op leefniveau, op 4 mei 2012 gesloten te Genève. 20 april 2017

#### [A-2017-024-ESR](#)

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing ("LEZ"). 20 april 2017

#### [A-2017-023-ESR](#)

Ontwerp van besluit tot verplichting van het inwinnen van het advies van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp voor bepaalde ingedeelde inrichtingen. 20 april 2017

#### [A-2017-007-ESR](#)

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering ter goedkeuring van het Gewestelijk Programma voor Pesticidenreductie 2018-2022 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 13 maart 2017

#### [A-2017-003-ESR](#)

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van diverse besluiten betreffende de luchtkwaliteit. 16 februari 2017

#### [A-2017-002-ESR](#)

Initiatiefadvies betreffende de vluchten boven het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Uitgebracht door de raad van bestuur op 15 februari 2017

### **Energie**

#### [A-2017-047-ESR](#)

Voorontwerp van besluit tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 17 december 2015 betreffende de promotie van groene stroom. 6 juli 2017

#### [A-2017-038-ESR](#)

Voorontwerp van ordonnantie van xx/xx/xxx tot wijziging van de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de ordonnantie van 1 april 2004 betreffende de organisatie van de gasmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, betreffende wegenisretributies inzake gas en elektriciteit en houdende wijziging van de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de ordonnantie van 12 december 1991 houdende oprichting van begrotingsfondsen. 15 juni 2017

## **Economie/Werkgelegenheid**

### [A-2017-082-ESR](#)

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vastlegging van de procedures voor het aanvragen en de vereffening van de subsidies beoogd door de ordonnantie van 16 juli 1998 betreffende de toekenning van subsidies om investeringen van openbaar nut aan te moedigen. 20 december 2017

### [A-2017-054-ESR](#)

Voorontwerp van ordonnantie met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van het sociale ondernemerschap. 21 september 2017

### [A-2017-053-ESR](#)

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de vrijstellingen van beschikbaarheid op de arbeidsmarkt wegens studies, beroepsopleidingen of stages. 21 september 2017

### [A-2017-052-ESR](#)

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van de ondernemingen. 21 september 2017

### [A-2017-043-ESR](#)

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Regering betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden. 15 juni 2017

### [A-2017-036-ESR](#)

Voorontwerp van besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en de vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen. 18 mei 2017

### [A-2017-035-ESR](#)

Initiatiefadvies betreffende het betaald educatief verlof. 18 mei 2017

### [A-2017-034-ESR](#)

Initiatiefadvies betreffende de gewestelijke aspecten van het kunstenaarsstatuut. 18 mei 2017

### [A-2017-032-ESR](#)

Initiatiefadvies betreffende de erkenning van de "missions locales" en de lokale werkwinkels. 18 mei 2017

### [A-2017-029-ESR](#)

Oriëntatienota over de Hervorming inzake de steun aan de ondernemingen ter bevordering van de economische expansie. 18 mei 2017

### [A-2017-026-ESR](#)

Bijdrage betreffende het voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden. Aangenomen door de raad van bestuur op 3 mei 2017

### [A-2017-021-ESR](#)

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van de ordonnantie van 21 november 2013 betreffende de erkenning van

vennootschappen als activiteitencoöperatie met het oog op de toekenning van toelagen.  
20 april 2017

[A-2017-012-ESR](#)

Bijdrage betreffende het voorontwerp van ordonnantie inzake het doeltreffend bestrijden van discriminatie op het vlak van tewerkstelling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Aangenomen door de raad van bestuur op 6 februari 2017

[A-2017-010-ESR](#)

Voorontwerp van ordonnantie inzake het doeltreffend bestrijden van discriminatie op het vlak van tewerkstelling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 13 maart 2017

[A-2017-001-ESR](#)

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 19 januari 2017

**Water**

[A-2017-046-ESR](#)

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 januari 2002 betreffende de kwaliteit van het leidingwater. 6 juli 2017

**Klimaat**

[A-2017-041-ESR](#)

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 20 januari 2017 tussen de Federale Staat, het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest en het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest betreffende de verdeling van de Belgische klimaat- en energiedoelstellingen voor de periode 2013-2020. 15 juni 2017

[A-2017-004-ESR](#)

Ontwerp van Belgisch Nationaal Adaptatieplan 2016-2020. 16 februari 2017

**Ruimtelijke ordening**

[A-2017-065-ESR](#)

Ontwerp van wijziging van het GBP betreffende de Noord-Zuidverbinding. 19 oktober 2017

[A-2017-061-ESR](#)

Voorontwerp van ordonnantie houdende wijziging van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing. 21 september 2017

[A-2017-056-ESR](#)

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de bouwplaatsen op de openbare weg. 21 september 2017

[A-2017-006-ESR](#)

Ontwerp van gewestelijk plan voor duurzame ontwikkeling (GPDO). 13 maart 2017

## 1.2. De 6de Staatshervorming

### 1.2.1. Oprichting van IRISCARE: de Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag

Op 23 maart 2017 keurde de verenigde vergadering van de GGC de ordonnantie goed tot oprichting van de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag. De betrokkenheid van de BCSP0 via de werkzaamheden van de ESRBHG was belangrijk om:

- zoveel mogelijk coherentie te verkrijgen bij de overdracht van bevoegdheden, meer bepaald in de domeinen in verband met gezondheid, gelet op de verschillende communautaire niveaus in Brussel;
- erop toe te zien dat een model van beheer wordt ontwikkeld dat de betrokkenheid van de vertegenwoordigers van de zorgverstrekende organisaties handhaaft;
- te waken over een begrotingstraject dat er niet toe leidt dat de middelen op middellange termijn kleiner worden.

Op 9 november 2017 organiseerde het verenigd college een informatievergadering met alle belanghebbenden om er de vorderingen voor te stellen op het niveau van de toekomstige organen van de ION en haar operationele inbedrijfstelling. Indien zowel de regering als de wetgever de vastgestelde kalender volgt, zouden de eerste uitvoeringsbesluiten begin 2018 moeten kunnen worden aangenomen.

Parallel vond er overleg plaats om een passende vertegenwoordiging van de BCSP0 te verzekeren, naast de werkgevers- en middenstandsorganisaties, in het algemeen beheerscomité, de beheerraad voor gezondheid en bijstand aan personen en de beheerraad voor gezinsbijslag.

### 1.2.2. Andere behandelde materies.

De andere onderwerpen die worden besproken op het niveau van de werkgroep “sociale zaken en gezondheid” zijn de kinderbijslag en de autonomieverzekering. In verband met deze onderwerpen werden er hoorzittingen met deskundigen georganiseerd om een correct beeld te krijgen van de verschillende belangen van deze materies voor Brussel, wat betreft zowel de institutionele mechanismen als de financiële impact en de behoeften.

In verband met de autonomieverzekering werd een werkgroep samengesteld, meer bepaald bestaand uit de ziekenfondsen, de federaties van ziekenhuizen en rusthuizen evenals de vertegenwoordigers van de diensten voor thuisbegeleiding en -verzorging; de werkgroep stelde een gemeenschappelijk standpunt vast dat de BCSP0 vervolgens kon doorgeven.

### 1.3. Intersectorale onderhandelingen. Het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité. “Strategie 2025”

De BCSPPO maakt deel uit van het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC) dat het economisch en sociaal overleg organiseert tussen de sociale gesprekspartners en de regering betreffende alle aangelegenheden in verband met gewestelijke ontwikkeling en planning binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Het gaat om een intersectorale kwestie in verband met sociaaleconomische ontwikkeling in Brussel en het is cruciaal om de non-profitsector hierbij te betrekken. Vele dossiers die in dit kader ter sprake komen, staan in rechtstreeks verband met de bezorgdheid van de werkgevers in onze sectoren.

Door aanwezig te zijn in de verschillende werkgroepen en bij het overleg en door deel te nemen aan de sociale toppen die de regering samenroept, biedt de BCSPPO de nodige garanties inzake de deelname van de werkgevers van de sector aan het project van de regering: **de Strategie 2025**.

Naar aanleiding van de sociale top in september 2017 hebben de sociale gesprekspartners één jaar na de sociale top van oktober 2016 een eerste balans opgemaakt; daarbij werd vastgesteld dat er verschillende belangrijke vorderingen werden gemaakt, meer bepaald:

- de hervorming van de doelgroepen en de economische steun voor de ondernemingen (in verband hiermee moet de opvolging van de toepassingsbesluiten worden verzekerd);
- in gang zetten van een Brussels Industrieplan, met vooruitzichten inzake digitale economie;
- de vorderingen van het sectoraal overleg en de projecten voor opleidings- en tewerkstellingsplannen;
- het gesloten principeakkoord betreffende de harmonisatie van het opleidingsterrein, waarvan de regulering vandaag wordt verzekerd door twee afzonderlijke instanties (Bruxelles-Formation en de SFPME);
- het sluiten van de beheerscontracten met Actiris en Bruxelles-Formation;
- de toevoeging van een 11de doelstelling aan Pijler 1, betreffende de grote investeringen in mobiliteit (openbaar vervoer, tunnels, fietspaden, parkings en taxi's);
- de deelname van de sociale gesprekspartners aan het beheer van het nieuwe Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven (BAOB);
- het begin van uitvoering van de Brusselse SBA;
- de aanneming van een kaderordonnantie voor de bestrijding van discriminatie die (bijna) alle bevoegdheden van het gewest dekt.

Heel wat dossiers blijven echter problematisch: ze moeten worden opgelost teneinde de kwaliteit van het overleg te bestendigen die er tot vandaag altijd is geweest:

- vertragingen in de uitvoering van de verbintenis om de sociale gesprekspartners te betrekken bij het beheer van de Haven van Brussel;
- een belastinghervorming waarbij de sociale gesprekspartners, volgens henzelf, onvoldoende werden betrokken;
- een algemeen gebrek aan overleg in verband met welzijn en gezondheid (oprichting van Iriscare, Plan voor gezondheid en bijstand aan personen, Brussels model van de kinderbijslag).

Twee dossiers liggen nog steeds stil, ondanks de verbintenissen die zijn aangegaan in het kader van het Opleidingsplan en de beheerscontracten; ze hebben betrekking op:

- de oprichting van reconversiecellen werkgelegenheid-opleiding;
- de hervorming van het systeem van de PWA-cheques.

Voor het komende jaar wensen de sociale gesprekspartners bovendien dat de regering samen met hen een akkoord zou bereiken over de volgende prioriteiten:

- mobiliteit;
- welzijn / gezondheid (o.a. de kinderbijslag – in verband waarmee de raad wenst dat die voortaan wordt behandeld, mutatis mutandis, volgens de modus “Gedeelde prioriteit” –, de autonomieverzekering en de effectieve oprichting van Iriscare);
- de administratieve vereenvoudiging;
- het Brussels Industrieplan;
- de ontwikkeling van een visie voor het handelsbeleid in Brussel;
- de grootstedelijke gemeenschap;
- de oprichting van een enkele instantie voor lokaal overleg inzake werkgelegenheid en opleiding, die een kader moet bieden voor plaatselijke initiatieven en die de instrumenten op dit vlak moet rationaliseren.

-

In de marge van de Strategie 2025 wensen de sociale gesprekspartners de aandacht van de regering te vestigen op wat volgt:

- enerzijds op de reusachtige werf “huisvesting”, die een belangrijke factor van sociale kwetsbaarheid blijft voor een groot aantal Brusselaars: er zijn al belangrijke hervormingen doorgevoerd, maar een aantal maatregelen moet nog worden genomen, o.a. – inzonderheid – de oprichting van een huurwaarborgfonds evenals alle maatregelen die toelaten te strijden tegen overdreven hoge huurprijzen;

- anderzijds, op het vlak van grote investeringen (Pijler 1, doelstelling 6), op de dringendheid, voor de gewestelijke overheden en één jaar na de aanname van een federaal Masterplan, om in overleg met dit laatste bestuursniveau alle maatregelen te nemen om te voorkomen dat de wijk (of de Campus) Poelaert verandert in één grote stadskanker ...

## 1.4. Hervorming van de tewerkstellingssteun.

In 2017 werd de tewerkstellingssteun in het Brussels gewest op ingrijpende wijze hervormd met als doel de bestaande mechanismen te vereenvoudigen en te rationaliseren. Deze hervorming van de tewerkstellingssteun “doelgroepen” is opgebouwd rond drie pijlers: inschakeling, activering tot tewerkstelling en behoud van de tewerkstelling. Natuurlijk heeft deze hervorming grote gevolgen binnen de Brusselse zorginstellingen.

Al deze mechanismen waren het voorwerp van vergaderingen en overleg met onze aangesloten federaties. Bovendien heeft de BCSP0 actief deelgenomen aan de werkzaamheden van de ESRBHG betreffende deze thema's.

**A-2017-001-ESR** Voorontwerp van ordonnantie betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Uittreksel van het advies: *“Wat betreft de fusie van de DSP- en SINE-maatregelen, vestigt de Raad de aandacht op de noodzaak om het genot van de SINE-maatregel te vrijwaren voor de werknemers ouder dan 45 jaar die, momenteel onder een arbeidscontract staan, waarvan de financiële tussenkomst in het nettoloon en de beperking van de werkgeversbijdragen niet beperkt zijn in de tijd. In het kader van de inschakelingscontracten op het vlak van de sociale economie wijst de Raad op de coherentie die moet bestaan tussen deze tekst en de toekomstige ordonnantie betreffende de sociale economie.»*

**A-2017-026-ESR** en **A-2017-043-ESR** Voorontwerp van besluit van de Brusselse Regering betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden

Uittreksel van het advies: *“De Raad sluit zich aan bij het feit dat de Regering de Activa-voorziening wil vereenvoudigen en deze tot alle bij Actiris ingeschreven niet-werkende werkzoekenden wil uitbreiden.*

*Tot slot stelt de Raad vast dat het nieuwe stelsel minder gul is dan het huidige stelsel (De evolutie van de maandelijkse bedragen voor 9 categorieën van werkzoekenden (in functie van leeftijd, scholingsgraad en werkloosheidsduur) vóór en na de hervorming bevindt zich in 6 van de 9 gevallen tussen een vermindering gaande van 7% tot 47%. Tevens moet men rekening houden met het feit dat bepaalde categorieën van werkzoekenden na de hervorming gedurende een kortere periode van de steun zullen genieten.)”.*

**A-2017-036-ESR** en **A-2017-081-ESR** Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen.

Uittreksel van het advies: *“De representatieve werkgeversorganisatie van de social-profitsector betreurt dat de werknemers van de social-profitsector van de toepassing van de lastenvermindering uitgesloten blijven en dat het werk van ouderen in de sector aldus niet wordt gestimuleerd”*

+ brief aan minister Gosuin (L2017-008) en vergadering met Vincent Libert (N2017-035)

**A-2017-034-ESR** Initiatiefadvies betreffende de gewestelijke aspecten van het kunstenaarsstatuut.

Uittreksel van het advies: *“Omdat hij zich bewust is van het belang van deze sector op het niveau van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van het belang dat deze vermindering voor de tewerkstelling van kunstenaars voor alle betrokken kunstenaars heeft, is de Raad van oordeel dat men de huidige voorziening moet bewaren, en zelfs versterken, om zo een sterke evolutiedynamiek te creëren en om er een belangrijke economische hefboom van te maken”.*

*“Tevens vraagt de Raad om een zekere soepelheid in de bepaling van artistieke prestaties in te voeren, gelet op de bijzonderheid ervan. Hij wenst dat Actiris het artistieke project van werkzoekende als een beroepsproject zou beoordelen en zich niet in louter kwantitatieve criteria zou opsluiten.”*

**A-2017-054-ESR** Voorontwerp van ordonnantie met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van het sociale ondernemerschap.

Uittreksel van het advies: *“De Raad wijst op de noodzaak om de toegang van de sociale ondernemingen tot de tewerkstellingssteun te verduidelijken die het resultaat is van de fusie van de SINE- en DP-voorzieningen die de inschakelingsactoren historisch genieten, zonder deze sector te verzwakken.”*

## 1.5. Sociaal akkoord van de non-profitsector.

Er vonden in het jaar 2017 heel wat vergaderingen plaats ter ondersteuning van de invoering van een nieuw akkoord voor de Brusselse non-profitsector. Eind oktober werd het tempo van die vergaderingen opgeschroefd nadat een budget werd toegekend.

Het begrotingsakkoord van 23 oktober 2017 bepaalt dat de Brusselse regering beslist heeft om een budget toe te kennen voor het akkoord voor de non-profitsector in Brussel. Dit budget bestaat uit een bedrag van de Franse Gemeenschapscommissie van € 4 miljoen + € 2 miljoen afkomstig van het terugkeereffect van de taxshift en een GGC-bedrag van € 5 miljoen.

Als gevolg van deze beslissing heeft de BCSP0 de volgende elementen in herinnering gebracht:

### **Inleidende fundamentals**

De werkgevers leggen de nadruk op de noodzaak om te voldoen aan drie inleidende principes:

1. Voorafgaand aan de financiering van een nieuw non-profitakkoord bestaat de prioriteit van de werkgeversfederaties erin het vorige non-profitakkoord (ANM COCOF 2010) te evalueren en de maatregelen in verband daarmee voor 100% te financieren voor alle werknemers, zowel kaderleden als niet-kaderleden;
2. Alle onderhandelingen moeten steunen op kadasters van de totale tewerkstelling in de betrokken sectoren teneinde te beschikken over betrouwbare en objectiveerbare gegevens;



3. Elk sociaal voordeel dat in het kader van een sociaal akkoord wordt toegekend, moet toepasselijk kunnen zijn op alle werknemers, ongeacht de financieringsbron van hun werkpost, en moet integraal worden gefinancierd door de overheid.

### **Prioriteiten van de CBENM-BCSPO**

Op basis van de enveloppe die overblijft na de herfinanciering van het vorige akkoord vraagt de CBENM-BCSPO om een percentage van het budget "Non-profitakkoord" (30%) te besteden aan de prioriteiten van de werkgevers, zoals die hierna worden beschreven:

- Financiering van het verschil Geco's en Maribel;
- Verhoging van het forfait in verband met de compenserende aanwerving;
- Tussenkost in de tenlasteneming van de mobiliteitskosten – Brussels openbaar vervoer;
- Financiering van een analyse/studie over de groepen van werkgevers met het oog op de identificatie van de behoeften en de haalbaarheid van gedeelde werkposten (informaticus, boekhouder, preventieadviseur, polyvalent arbeider, communicatieadviseur ...);
- Financiering, tegen de reële kostprijs, van de wetsverzekering en de kosten van een sociaal secretariaat;
- Financiering van het werk van overleg van de werkgeversfederaties;
- Financiering van de integrale loonkosten van het personeel (o.a. anciënniteit);
- Erkenning en subsidiëring van de functies van coördinatie en begeleiding, de nieuwe beroepen en de logistieke beroepen;
- Garanderen dat de subsidies worden aangepast overeenkomstig het mechanisme van loonindexering.

Naast deze – vrij concrete – intersectorale prioriteiten bestaan er ook belangrijke sectorale noden waaraan men moet kunnen tegemoetkomen.

### **Analyse van het bestek van syndicale aanspraken**

Bij het lezen van het bestek met syndicale aanspraken maken de werkgevers de volgende opsplitsing tussen de verschillende thema's:

1. Thema's waarvoor er al een akkoord bestaat:
  - Uitbreiding van ABBET (bevoegdheidsgebied en financiering);
  - Mobiliteit – tussenkomsten in de reiskosten openbaar/privé
  - Financiering van het verschil Geco.
2. Thema's waarover er kan worden gesproken:
  - Financiering van een verhoging van de eindejaarspremie (een aantrekkelijkheidspremie toekennen in de sectoren waar die premie niet bestaat);
  - Collectieve arbeidsduurvermindering (2 dagen extra verlof voor de werknemers RH/RVT) met compenserende aanwervingen voor zover dit de werkgevers niets kost en er creatieve, flexibele en specifieke oplossingen worden ontwikkeld om het hoofd te bieden aan de technische beperkingen (mogelijkheid om alternatieven van het type eindejaarspremie te vinden in de sectoren).

## **Budget en kadaster**

De BCSP0 wenst vanwege de regering toelichting te krijgen bij het bedrag van 2 miljoen € dat afkomstig zou zijn van een terugkeereffect van de taxshift bij de COCOF: Berekeningsmethode, herkomst van de bedragen enzovoort.

Bovendien wenst de BCSP0 dat de regering een oefening van objectivering van de gegevens inzake tewerkstelling zou organiseren in samenwerking met de verschillende gefedereerde entiteiten, administraties, sociale fondsen en federaties met als doel een Brussels kadaster aan te leggen van alle werknemers in de non-profitsector.

## 2.

# Ondersteuning van en dienstverlening aan de leden

### 2.1. Rationeel energiegebruik.

In 2017 kreeg het energieproject “Energy Advisor” een vervolg als gevolg van een nieuwe overeenkomst met Leefmilieu Brussel (LB). De overeenkomst laat toe te voorzien in de energiebehoeften van de Brusselse instellingen van de non-profitsector.

Beide energieconsulenten hebben dit programma ten uitvoer gelegd met behulp van vier verschillende diensten:

#### 1. Seminars

Deze seminars hebben tot doel het aanbod van Leefmilieu Brussel aan te vullen en kwaliteitsvolle informatie te verstrekken aan een publiek dat inlichtingen wenst in te winnen over een specifiek thema. Twee types seminars (1/2 dag) worden voorgesteld:

- Seminarie “ABC van de energiebesparingen: waar en hoe beginnen om de energiefactuur van mijn instelling te verlagen?”;
- Thematische seminars, bv. in verband met verlichting, isolatie, bewustmaking enzovoort. Deze seminars worden gegeven door lesgevers-deskundigen en pedagogen.

#### 2. Sectorale werkgroepen (WG)

De organisatie en leiding van een WG hebben tot doel de deelnemers te vormen m.b.t. de technische aspecten van energiebeheer, maar ook hen ertoe te bewegen hun ervaringen te delen in verband met gemeenschappelijke problemen die eigen zijn aan de sector. Bovendien dynamiseert de actieve deelname van de leden van de WG de uitwisselingen en is ze bevorderlijk voor de totstandkoming van netwerken tussen de leden.

De keuze van de sector wordt gemaakt op basis van prospectie bij verschillende actoren (aangesloten federaties, BIM, instellingen: medische huizen, ziekenhuizen, rusthuizen ...). De doelgroep bestaat uit de technische verantwoordelijken van gebouwen, directeurs van instellingen of energieverantwoordelijken.

#### 3. Individuele begeleiding met het oog op rationeel energiegebruik

Het gaat om gratis, globale en methodologische begeleiding waarbij twee doelstellingen tegelijk worden nagestreefd:

- op kwantitatief vlak: een daling van het energieverbruik verwezenlijken (verwarming, elektriciteit, water);

- op kwalitatief vlak: binnen de instelling een beleid van duurzaam energiebeheer invoeren.

De begeleiding bij REG steunt op de aangepaste **PLAGE-methodologie**. PLAGE, wat staat voor “plan voor lokale actie voor het gebruik van energie”, is een methodologie voor energie-efficiëntie die Leefmilieu Brussel heeft ontwikkeld voor de beheerders van een gebouw of een gebouwenpark.

#### **4. Antwoord geven op specifieke vragen in verband met energie**

De energieadviseurs van de BCSP0 zijn bevoorrechte gesprekspartners voor de Brusselse non-profitsector in verband met alles wat te maken heeft met energie. Ze verstrekken aan hun gesprekspartners algemene informatie in verband met energie (financiële steun, energiepremies 2017, toegankelijke instrumenten en documenten, te volgen procedure ...). Tevens bieden ze methodologische ondersteuning en advies in verband met energiebeheer (een Ecoteam samenstellen, monitoring van het verbruik, een bewustmakingscampagne organiseren, prioriteiten vaststellen op het vlak van investeringen ...). Zeer technische vragen die grotere expertise vereisen om ze te beantwoorden worden doorgestuurd naar de dienst Facilitatoren duurzame gebouwen van Leefmilieu Brussel.

## **2.2. De diversiteit bevorderen**

In Brussel is de diversiteit in de tewerkstelling nog steeds te laag, zelfs in de non-profitsector. Er moet dus iets gebeuren! Maar waar te beginnen? Met wie? Hoe kan men aan de verplichtingen voldoen en kansen ontwikkelen?

In samenwerking met de coöperatie Cera en Actiris lanceerde de BCSP0 eind 2017 een nieuw project, “So-Diversity” genoemd, met als doel diversiteit te bevorderen en alle vormen van discriminatie te bestrijden in het dagelijks beheer van de zorginstellingen en meer bepaald in de Brusselse social-profit ondernemingen, wat betreft zowel de toegang tot werk, de professionele ontwikkeling van werknemers als de toegankelijkheid en aanpasbaarheid van diensten voor alle gebruikers. Onder diversiteit wordt vaak geslacht, leeftijd, afkomst en handicap verstaan, maar in werkelijkheid zijn er 19 criteria die door de Belgische wet worden beschermd.

Vanaf 2018 zal de BCSP0 de volgende diensten aanbieden:

- Thematische seminaries / workshops;
- Sectorale werkgroepen;
- Gepersonaliseerde begeleiding van ondernemingen in functie van hun specifieke noden, met de ondersteuning van externe deskundigen.

Deze diensten zijn voornamelijk bestemd voor de leidinggevenden (directeurs, HR, team) in social-profit ondernemingen. Daarnaast creëert de BCSP0 ook praktische en gevarieerde tools voor communicatie, HR, juridische omkadering, sensibilisering. Ten slotte zal een opleidingsmodule rond dit thema worden uitgewerkt voor kaderleden en leidinggevenden, op basis van de in de praktijk geïdentificeerde behoeften en verwachtingen. Al deze acties zullen het mogelijk maken om discriminatie op een concrete manier te bestrijden en om de diversiteit binnen social-profit ondernemingen te stimuleren!

## 2.3. Communicatie met en informatie aan de leden.

Op de website zijn verschillende zones voorbehouden voor de leden, maar ook de actualiteit wordt gevolgd via de pagina's Actualiteit van de non-profitsector.

### 1. Informatie van de ESRBHG voor de leden

Via een intranetmechanisme worden onze aangesloten federaties stelselmatig op de hoogte gebracht van de thema's die worden besproken op het niveau van de ESRBHG en de commissies. Tevens kunnen ze tijdens de werkzaamheden kennis nemen van de documenten en de wijzigingen.

Deze informatie wordt verstrekt met behulp van een Excel-bestand dat regelmatig wordt bijgewerkt. U vindt dit bestand in de ledenzone op onze website. Het neemt de titel van de dossiers over, de opmerkingen en de commentaar van de BCSP0, de belangrijke data, de documenten.

### 2. De newsletter.

Sinds september 2017 verschijnt er elke maand een elektronische newsletter. Die richt zich tot de aangesloten federaties maar ook tot alle actoren van de Brusselse non-profitsector. De lezers vinden in de nieuwsbrief relevante informatie via vier rubrieken:

- Monitoring van het Brussels Parlement;
- Monitoring van de werkzaamheden van de ESRBHG;
- Sociale actualiteit;
- Agenda van de BCSP0.

### 3. Ronde bij de aangesloten federaties

Al meer dan 10 jaar onderneemt de CBENM-BCSP0 acties en ontwikkelt ze expertise in tal van domeinen. Ook de legitimiteit van onze confederatie als sociale partner die de non-profitsector vertegenwoordigt, werd ontwikkeld.

In 2016-2017 is de CBENM-BCSP0 sterk geëvolueerd (aantal mandaten, diensten op het vlak van REG, een nieuw team ...) om het hoofd te kunnen bieden aan de uitbreiding van de opdrachten als gevolg van de overdracht van bevoegdheden en kwaliteitsvolle diensten aan te bieden aan de social-profit ondernemingen. Voor de toekomst wenst de CBENM-BCSP0 de ingeslagen weg verder te bewandelen om de communicatie met haar aangesloten federaties te verbeteren, de deskundigheid in verband met fundamentele uitdagingen te versterken, diensten te ontwikkelen ten gunste van de sector en een plaats van ontmoeting en denkoefeningen te worden in verband met de huidige en toekomstige uitdagingen van de sector.

Op basis van deze doelstellingen hebben we een "Ronde van de federaties" gehouden om elk van de 24 aangesloten federaties te ontmoeten. Het doel bestaat erin om de vinger aan de pols te houden van hun noden en verwachtingen, maar ook om hun de projecten, de diensten en de mandaten van de CBENM-BCSP0 voor te stellen.

# 3.

## Studies en statistieken:

De ontwikkeling van de non-profitsector nieuw leven inblazen

### 3.1. Organisatie van de studiedag

#### SÉMINAIRE DIVERSITÉ ANTI-DISCRIMINATION ET PROMOTION DE LA DIVERSITE

Quelles sont les obligations et les opportunités pour les entreprises non-marchandes bruxelloises en matière de promotion de la diversité et de lutte contre la discrimination ? Quelles sont les implications légales de la nouvelle ordonnance « test de situation et mystery-shopping » ? Quels sont les outils et les bons plans disponibles pour promouvoir la diversité dans votre entreprise ?

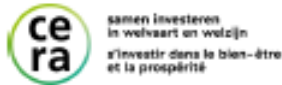


Afin de répondre à ces différentes questions et de vous présenter le nouveau projet « So-Diversity » de la CBENM-BCSPO, nous vous invitons à participer au séminaire « Diversité » du 5 décembre 2017.

Afin de dresser le cadre de la thématique, ses actualités, ses enjeux et les services à votre disposition, vous aurez le plaisir de bénéficier des éclaircissements d'un juriste de terrain sur le cadre légal « diversité et anti-discrimination », de découvrir une photographie statistique de la diversité bruxelloise, d'écouter le Ministre Didier Gosuin présenter ses priorités politiques ainsi que la nouvelle ordonnance « test de situation et mystery-shopping » et ses implications légales. De plus, des experts (UNIA, IEFH, ACTIRIS) détailleront leurs services à destination des employeurs bruxellois.

Soucieux de rendre ce séminaire dynamique et interactif, des employeurs du secteur non marchand témoigneront de leur expérience liée à la mise en place d'un Plan Diversité. Nous vous questionnerons également sur vos besoins et vos pratiques positives et négatives en la matière avec la complicité créative de YAKANA.

*Diversity, a perspective for creativity and social opportunity!*



QUAND ?  
MARDI 5 DEC 2017

LIEU ?  
LE BIP, RUE ROYALE  
11 A 1000 BRUXELLES

SECTEUR ?  
NON MARCHAND  
BRUXELLOIS

PUBLIC CIBLE ?  
DIRECTEUR, CONSEILLER,  
RESPONSABLE RH,  
ASSISTANT SOCIAL

PARTICIPATION  
GRATITE –  
INSCRIPTION  
OBLIGATOIRE

INSCRIPTION JUSQU'AU  
30 NOVEMBRE :

[http://cbenm-  
bcspo.be/projet-  
diversite](http://cbenm-bcspo.be/projet-diversite)

## PROGRAMME

9h00	<i>Accueil des participants</i>	
9h15	Introduction	Bruno Gérard (CBENM)
9h30	Présentation du concept « diversité » et du cadre légal	Mehmet Saygin (FESEFA)
10h00	Etat des lieux du secteur non marchand à Bruxelles	Stéphane Thys (Actiris)
10h20	Les 10 priorités du Gouvernement en matière de diversité	Ministre D. Gosuin du Gouvernement de la RBC chargé de l'Economie et de l'Emploi
10h45	<i>Pause café</i>	
11h00	Présentation des différents services/organismes liés à la diversité à Bruxelles:	
	– UNIA	Didier Boone
	– Institut pour l'égalité des femmes et des hommes	Françoise Goffinet
	– Service Diversité d'Actiris	Luc Schingtienne
	– CBENM	Vanessa De Ridder
11h15	Retour d'expérience d'entreprises à profit social bruxelloises qui ont mis en place un plan diversité L'ouvrier (ETA)	Damien Logghe
13h00	<i>Clôture par un lunch sandwich</i>	

“Discriminatie bestrijden en diversiteit bevorderen”. Deze studievoormiddag had tot doel het kader van het thema op globale wijze te schetsen, kennis te nemen van de noden van de sector en de relaties tussen gelijken in verband met dit thema te bevorderen. Bedoeling was om een beter zicht te krijgen op het concept “diversiteit” en zijn wettelijk kader, het project So-Diversity voor te stellen evenals de Brusselse organisaties die actief zijn met betrekking tot dit thema en te profiteren van de feedback van een social-profitonderneming.

73 personen uit de non-profitsector en de administratie schreven zich in voor dit evenement. Ze lieten ons toe het werk van “inzicht verwerven” in de noden op het terrein aan te vatten aan de hand van meerdere pijlers van vraagstelling: ontmoeting met vzw's die een diversiteitsplan hebben opgesteld, ontmoeting met actoren die actief zijn op het vlak van diversiteit in Brussel, een eerste enquête via het inschrijvingsformulier voor ons seminarie, 1 steekproef met het evaluatieformulier en een workshop tijdens het seminarie om feedback te verzamelen over de noden, de obstakels, de kansen en de oplossingen in verband met het thema “diversiteit” in hun ondernemingen.

### 3.2. Statistieken

Elk jaar worden er statistische analyses gemaakt op basis van de gegevens van de RSZ, het Planbureau en het Instituut voor de Nationale Rekeningen van de NBB. Ze hebben voornamelijk betrekking op de aard en de evolutie van de werkgelegenheid en de social-profit ondernemingen en op de toegevoegde waarde die er wordt geproduceerd. Ze zijn te vinden via de ledenzone op de website van de BCSPPO of in functie van de specifieke vragen van onze leden.

### 3.3. Werkgroepen

In 2017 organiseerde de BCSPPO werkgroepen in de volgende domeinen in verband met gezondheidszorg: Akkoord van de non-profitsector en autonomieverzekering.



# CBENM- BCSPPO

*Confédération Bruxelloise des Entreprises Non-Marchandes asbl  
Brusselse Confederatie van Social-Profit Ondernemingen vzw*

*Congresstraat 37-41  
1000 Brussel*

*Contact: [bruno.gerard@cbenm-bcspo.be](mailto:bruno.gerard@cbenm-bcspo.be) – 02. 210. 53. 08.*

---